

## 視像訪問記錄

### Ben Ryan視像訪問

在攀上成功的高峰後，Ben Ryan面對一個經常困擾體育界和商界領袖的問題…

我應該留下還是離任？

### Ben Ryan

在奧運決賽贏得金牌後，當大家都在更衣室之際，其實沒有太多吶喊和歌聲。

有很多非常高興的臉孔，但看起來相當平和。

這是我們為自己訂下的一個宏大目標，我們知道自那一刻起，我們所有人的生活都可能會改變。

在斐濟，我明確訂下一些目標。在我的教練任期結束時，已實現取得奧運獎牌等全部目標。

那時候，我就知道是迎接新挑戰和交棒的適當時機。

與之相反，回顧我在英格蘭的時候，好像已不再熱愛這項運動，不再熱衷於職業運動了。

儘管我們最後的成績是英格蘭國家隊在20年來首次進入世界盃決賽，但在這個相當平均的賽季，我們的成績算是有點異常。

我失去了熱情和目標，當時我周圍沒有太多人誠實地告訴我，或許是時候迎接新挑戰了。

**Laura Morgan**

對企業家來說，在適當時間退出確實非常重要，因為留任太久可能會對企業、員工以及業務產生非常不利的影響。

**Ben Ryan**

我花了一些時間，才能填補我在斐濟得到的快樂泉源，但這並不影響我作出完全正確的決定。

我們蟬聯世界冠軍，以第一名的身份進入奧運，並為斐濟贏得第一面金牌。

在很多層面上，交由另一位教練接棒並取得更大成就，對自己來說並不好受。

然而，這就是你應當做的事，讓他人肩負責任，為事情帶來稍微不同的觀點，讓你傳承的事業更上一層樓。

這也是一個讓你成長和進步的機會。

**Laura Morgan**

作為一名企業家，有時候會感覺非常孤獨，但不一定如此。

有很多資訊可以幫助你了解他人，並向其學習。

**Ben Ryan**

不論是在商界、軍事、醫學、心理學或精神科方面，認識眾多領導人物和智慧至關重要。

為你的退出進行有效溝通，與你退出的原因同樣重要。

因此，你需要讓你認為或知道將會受到影響的任何人得知你退出的決定，確保

他們了解當前情況和未來發展，讓他們知道自己也是其中一員，並可以在你退出期間提出意見。

### **Laura Morgan**

由此可見，在考慮管理層變動時，最重要的事情之一就是制訂計劃。

認真考慮你希望如何退出，以及你想向留在企業的員工和其他與企業相關的重要人員傳達甚麼訊息。

無論你如何為業務轉型，將業務傳承給誰，都應與相關人員會面詳談，思考你將如何傳達這個訊息。

### **Ben Ryan**

無論你擔任甚麼領導角色，衡量成功的標準都是要縮小自己的角色，退下來，讓你所領導的其他人發光發亮。